



معاونت پژوهش و فناوری

مشخصات سند	
عنوان سند: شیوه نامه انتخاب سرآمدان پژوهشی و پژوهشگران برتر دانشگاه	
نوع سند: شیوه نامه	شماره سند: ۱۴۰۳/۱۰/۲۸۸۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۳۱
ویرایش: نهایی	تعداد صفحات: ۱ تا ۵
تاریخ تصویب در شورای پژوهشی دانشگاه:	۱۴۰۳/۰۲/۰۱
تاریخ تصویب در هیأت رئیسه دانشگاه:	۱۴۰۳/۰۲/۳۱

اقدام کنندگان			
اقدامات	نام و نام خانوادگی	واحد سازمانی	امضاء
تهیه کنندگان:	دکتر بهرام همتی نژاد	مدیر امور پژوهشی	
	دکتر هاجر ستوده	مدیر دفتر علم سنجی و ارزیابی نشریات علمی	
	زهرا قامت	کارشناس مسئول امور پژوهشی	
تایید کننده:	شورای پژوهشی دانشگاه	معاون پژوهش و فناوری	
تصویب کننده:	هیأت رئیسه دانشگاه	دانشگاه شیراز	

مرجع ثبت و نگهداری	نام و نام خانوادگی:	امضاء
مدیر امور پژوهشی دانشگاه	دکتر بهرام همتی نژاد	
دفتر علم سنجی و ارزیابی نشریات علمی	دکتر هاجر ستوده	

شیوه‌نامه انتخاب سرآمدان پژوهشی و پژوهشگران برتر دانشگاه

مقدمه:

دانشگاه شیراز به عنوان یکی از دانشگاه‌های معتبر، جامع و باسابقه کشور نقش چشمگیری در تربیت نیروی انسانی متخصص و مورد نیاز بخش‌های مختلف صنعت و جامعه داشته و پیشگام و مبدع بسیاری از سنت‌های رایج فعلی در نظام آموزش عالی کشور از جمله ارتقا بر مبنای پژوهش بوده است. همچنین، استادان فرهیخته و دانشمند این دانشگاه، در زمینه انجام پژوهش‌های فاخر و اصیل در مرزهای دانش و حل مسائل صنعت و جامعه افتخارآفرین بوده و نقش ارزنده‌ای در ارتقای جایگاه علمی ایران عزیز در عرصه‌های بین‌المللی ایفا نموده‌اند.

به منظور تقویت و انگیزش اعضای محترم هیأت علمی در ارتقای جایگاه پژوهش و توسعه و ترویج فرهنگ پژوهش، فناوری و نوآوری در دانشگاه، شیوه‌نامه اجرایی نحوه انتخاب سرآمدان پژوهشی و پژوهشگران برتر دانشگاه تدوین می‌شود.

ماده ۱- سرآمدان پژوهشی

در راستای اجرای ماده ۷-۱۲ آیین‌نامه اعطای پایه تشویقی، هر ساله سرآمدان پژوهشی دانشگاه از میان اعضای هیات علمی که موفق به کسب بیشترین امتیاز از مجموع کل فعالیت‌های پژوهشی، فناوری و کارآفرینی شده‌اند انتخاب و معرفی می‌گردند.

این امتیاز بر اساس میانگین امتیاز کل گرنت که از محل مقالات مجلات و همایش‌ها، کتاب، اختراعات، طرح‌های کاربردی، فناوری و نوآوری، استنادات و دیگر فعالیت‌های پژوهشی اثربخش در سه سال تحصیلی منتهی به زمان امتیازدهی کسب شده‌اند، محاسبه می‌شود. برای مثال، برای انتخاب سرآمدان پژوهشی سال ۱۴۰۲-۱۴۰۳، میانگین امتیازات سال‌های تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳، ۱۴۰۱-۱۴۰۲، ۱۴۰۰-۱۴۰۱ و ۱۴۰۱-۱۴۰۲ در نظر

گرفته می‌شود.



Handwritten signature in blue ink.

ماده ۲- پژوهشگران برتر دانشگاه

۲-۱- هر ساله پژوهشگرانی که در شاخص‌های زیر دارای بیشترین میانگین امتیاز در سه سال تحصیلی منتهی به زمان امتیازبندی باشند، به عنوان پژوهشگران شاخص دانشگاه انتخاب و معرفی می‌شوند.

الف) امتیاز ویژه مقالات (ب) مجموع امتیازات در حوزه علوم انسانی و هنر (ج) امتیاز طرح‌های کاربردی (د) نوآوری و کارآفرینی (ه) فعالیت‌های پژوهشی اثرگذار

تبصره ۴: کسانی که در یک یا دو دوره گذشته در هر یک از شاخص‌های فوق انتخاب شده‌اند، نمی‌توانند برای سال جاری در همان شاخص انتخاب شوند. اما انتخاب در شاخص‌های متفاوت بلامانع است. بر این اساس پژوهشگران برتر در هر یک از شاخص‌های فوق می‌توانند هر سه سال یکبار انتخاب شوند.

تبصره ۵: چنانچه به خاطر محدودیت لحاظ شده در تبصره ۳، عضو هیات علمی دارای بیشترین امتیاز در یک شاخص به عنوان پژوهشگر برتر انتخاب نشود، نفر دوم در همان شاخص معرفی خواهد شد. معرفی نفر دوم به عنوان پژوهشگر برتر مشروط به کسب حداقل ۶۰٪ از امتیاز نفر اول در همان شاخص است.

۲-۲- در شاخص کتاب، هر ساله حداکثر دو نفر که بیشترین امتیاز را از چاپ کتاب تالیفی یا تصنیفی منتشرشده توسط ناشران معتبر مورد تایید شورای پژوهشی دانشگاه (براساس شیوه نامه امتیازدهی فعالیت‌های پژوهشی - گزینش) در سال تحصیلی گذشته کسب کرده‌اند، انتخاب و معرفی می‌گردند.

۲-۳- در شاخص استنادات، هر ساله پژوهشگرانی که در سال تحصیلی گذشته به عنوان پژوهشگر پراستناد ۱٪ برتر (طبق گزارش پایگاه WoS)، ۲٪ برتر (در پایگاه Scopus و به گزارش دانشگاه استنفورد) یا ۱٪ برتر حوزه علوم انسانی (در پایگاه ISC) معرفی می‌گردند، مورد تقدیر قرار می‌گیرند.

۲-۴- پژوهشگرانی که در یک سال منتهی به امتیازدهی فعالیت‌های پژوهشی در جشنواره‌های معتبر ملی و بین‌المللی (به تشخیص شورای پژوهشی دانشگاه) برگزیده می‌شوند، مورد تقدیر قرار می‌گیرند.



Handwritten signature in blue ink.

ماده ۳- پژوهشگران جوان

۳-۱- در سطح دانشگاه، پژوهشگر جوان از میان اعضای هیات علمی با سن تا چهل سال در چهار گروه:

الف) علوم انسانی و هنر ب) علوم پایه ج) فنی مهندسی د) کشاورزی و دامپزشکی

که در سه سال گذشته دارای بیشترین میانگین امتیاز گرنت از مجموع امتیاز استنادات، مقالات ویژه، طرح‌های کاربردی، نوآوری و فناوری، کتاب و فعالیت‌های پژوهشی اثرگذار در گروه مربوطه می‌باشند، معرفی می‌شوند.

تبصره ۶: اگر سابقه استخدام فردی کمتر از سه سال باشد، میانگین امتیازات سال‌های استخدام مورد نظر قرار خواهد گرفت.

تبصره ۷: افرادی که مطابق ماده ۲ به عنوان پژوهشگر برتر انتخاب می‌شوند و مطابق ماده ۳ در میان جوانان بیشترین امتیاز را کسب می‌کنند، تنها به عنوان پژوهشگر برتر دانشگاه انتخاب می‌شوند. اما در مراسم تقدیر، کسب بیشترین امتیاز در گروه جوانان نیز اعلام می‌گردد.

تبصره ۸: بررسی امتیازات و انتخاب افراد به عنوان پژوهشگر برتر و پژوهشگر جوان دانشگاه، در کمیته‌هایی زیر نظر معاونت پژوهشی دانشگاه انجام می‌گردد. تمامی امتیازات لحاظ شده در این شیوه‌نامه تابع آیین‌نامه امتیازدهی فعالیت‌های پژوهشی برای گرنت می‌باشد.

تبصره ۹: ارائه گواهی سرآمدی شامل سرآمدان پژوهشی موضوع ماده یک این شیوه‌نامه می‌باشد.

تبصره ۱۰: انتخاب افراد به عنوان سرآمدان پژوهشی و پژوهشگران برتر و جوان دانشگاه منوط به تکمیل فرم امتیازدهی فعالیت‌های پژوهشی و ارسال آن به دانشگاه می‌باشد.

این شیوه‌نامه شامل ۳ ماده، ۹ بند و ۱۰ تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۱ به تایید شورای پژوهشی دانشگاه و در تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۳۱ به تایید هیأت رئیسه دانشگاه رسید و از این پس به مدت دو سال لازم‌الاجرا است.



Handwritten signature in blue ink.